

## Questions réunion mensuelle

Présents : Mme DECOUTTY, IA-DAASEN 2<sup>nd</sup> degré Mme INGREMEAU, SG M. POLARD

### **Formations :**

Les réunions de formation en visio en dehors du temps scolaire avec CANOPE pour les stagiaires contractuels et T1 ne sont pas obligatoires.

Plan MAS pour les CPC , reste obligatoire, formation plan fille-maths également inconvenient ces réunions se font sur les horaires métropole.

Le principe c'est que les formations se font hors temps scolaire.

Quand c'est une invitation ce n'est pas une convocation obligatoire.

Quizz des formations des directeurs avec des connexions indisponibles.

CAPPEI : concernant la VAE, beaucoup de collègues ne comprennent pas leurs échecs. Il en ressort de grandes déceptions et surtout un décalage abyssal entre l'année de suivi ou tout est favorable et finalement l'évaluation finale où les agents sont recalés . Ce qui est véritablement paradoxale, pourquoi ce décalage ?

Pour l'heure, L'IA-DAASEN a assoupli des modalités de sélection des nouveaux diplômés. Elle rappelle que les enseignants qui suivent avec assiduité la formation mérite d'avoir la certification.

Même situation pour le CAPIFEM

### **AED- AESH**

Mission des AED pendant le service des cantines : l'encadrement et la surveillance des élèves.

Exceptionnellement ils peuvent faire la distribution des plateaux pour que le service puisse se tenir.

Déclaration des absences des AESH, harmonisation des documents pour les directeurs. L'emploi du temps des AESH est actuellement en commun.

### **Évaluation nationale**

6 heures d'APC en moins pour les enseignants qui font passer les évaluations nationales

### **Promotion- primes**

Retard récurrent pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré, en raison notamment des limitations imposées par le national. De fait cela entraîne un retard dans le paiement qui se fera en septembre.

Prime REP +, part variable mise en paiement à partir du mois de novembre.

### **PPMS**

PPMS unifié est maintenant ligne, tous les intervenants sont en lien. Depuis 2022 ce n'est plus au directeur de le rédiger. Quiz des collectivités qui ne font pas les travaux nécessaires à la mise en œuvre du PPMS.

### **Les titulaires remplaçants.**

En raison d'un nouvel outil informatique , des modifications ont été apportées dans l'affectation des remplaçants départementaux. Dans ce logiciel ,la zone brigade départementale est gardée aussi les remplaçants départementaux sont mutés sur le papier sur toutes les communes de la Réunion.

24 septembre 2025

Mais le cadre de fonctionnement est celui décrit dans le vademécum des remplaçants c'est à dire sur les pôles de remplacement. A voir au long terme.  
Bientôt un GT Remplacement

### **Coordonnateurs PIAL ?**

Il y avait 6 postes à pourvoir, les enseignants titulaires ont été priorités, il y a eu un grand nombre de candidature, à la fois local mais aussi de métropole.

4 enseignants titulaires retenus et 2 contractuels

On peut nous mettre à disposition le suivi et les modalités de recrutement.

### **Les PASS**

Vers qui devons-nous nous retourner ? Un temps de mise en place a lieu, l'enseignant travail en binôme avec un éducateur spécialisé.

GEVASCO 1 ère demande ce n'est pas la compétence des enseignants référents donc on demande à l'IEN, Il faut que l'équipe ait épuisée toutes les ressources existantes : PPRE, équipe éducative, PAP pour actionner le PASS.

Pour la suite, beaucoup de GEVASCO, très souvent ces documents ne sont pas suffisamment informés.

En disponibilité, l'agent a toujours accès à sa boîte mail.

### **Congé de formation professionnelle**

37 congés de formation professionnelle ont été accordés soit pour une évolution professionnelle, personnelle ou pour se présenter au concours.

### **PACTE**

Sur les dotations : une enveloppe est attribuée aux IEN et il ventile dans les circonscriptions pas plus de 1% pour les projets innovants. Si trop de demandes dans la circonscription c'est l'IEN qui régule.

Mais alors que faire si les mêmes personnes qui demandent se voient refuser régulièrement l'accès au PACTE ?

2 322 parts fonctionnelles PACTE. Entre 80-100 entre les circonscriptions.

Correspond à la consommation 2024-2025.

2<sup>nd</sup> degré : 7 173 PACTE dont la moitié pour le remplacement de courtes durées.

800 dans le privé.

### **RASED**

Doivent-ils uniquement intervenir comme personnes ressources et donc juste en co-intervention ou peuvent-ils continuer à intervenir directement avec les élèves ?

Ils vont intervenir de plus en plus dans le pôle ressource mais en lien avec les besoins des collègues.

### **Détachements**

Détachement du premier vers le second degré : 30 avis favorables dont 3 reports pour des agents qui n'ont pas pu prendre leur poste :

22 PE ont eu leur détachement dans le 2<sup>nd</sup> Degré

PLP, LETTRES, PSY, EPS (1) , MATHS, SVT.

Indemnité REP, REP + on attend le cadrage du ministère.

CAPD aucune saisine

Recours mouvement 1d pas de dossier.