

COMPTE RENDU DE LE REUNION DE PREPARATION DE LA RENTREE EN PRESENTIEL LE 24/08/21

Présents pour :

L'administration : IA-DAASEN (Jean-François SALLES), la cheffe de division de la DSM (Mme Sabine LAURET) et la cheffe de service de la DSM1 (Mme Martine LEBRETON)

Les représentants du personnel : SE-UNSA, CFDT, CFTC, FO, SNALC, SNUIPP-FSU, SAIPER-UDAS

Début de la séance à 14h10

L'IA-DAASEN fait un constat sur la rentrée :

- Il constate que les prévisions des effectifs émis en février étaient inférieures à la demande actuelle. Il justifie cet écart par le retour des élèves dont l'instruction se faisait à maison jusqu'à l'année dernière.
- Sur les 19 écoles mises en alerte en juillet, 5 font l'objet d'une réévaluation.

Cependant malgré les besoins criants, les moyens restent faibles, soit 6,35 ETP de réserve les pour les réajustements de la rentrée.

L'IA-DAASEN rappelle l'orientation de la politique générale du gouvernement et son adaptation sur le terrain.

Dédoublage des CP-CE1 dans les REP et REP+ sont à 12 ou 15 maximum.

Dédoublage des GS dans le même principe

Un seuil de 24 par classe dans les REP et REP+

Au vu de cette situation et à la lecture de ONDE, on pourrait avoir un solde de fermeture de 66 classes contre 56 ouvertures.

2 écoles sont touchées par une fermeture de classe pour cette rentrée.

- José BARAU qui compte à la rentrée 42 élèves
- Félicienne JEAN avec 4 CP à moins de 10
- Dans la circonscription de Saint-Denis 3 : l'IEA avait anticipé des fermetures de classes pour la rentrée dans les écoles de Montgaillard, des Baies-Roses, de Raymond Mondon ; ces fermetures sont confirmées.
Compte tenu de cette anticipation, 3,35 moyens supplémentaires ont été dégagés.

Néanmoins de nombreux postes restent à pourvoir sur le terrain et des ouvertures restent indispensables. Or on constate que le nombre d'enseignants est inférieur au nombre de postes à occuper.

Plusieurs raisons justifient ce décalage selon J.-F SALLES.

- Pas assez d'entrées d'enseignants en INEA (34 demandes d'EXEAT ont été refusées sur 60).
- De nombreuses demandes de rupture conventionnelle (non-prévisibles)
- Le nombre de départs à la retraite mal calibré
- Le flop dans le recrutement des alternants, seulement 25 recrutés sur 100 prévus.

Pour ces raisons, la rentrée s'est faite à flux tendu avec l'utilisation au maximum du stock des remplaçants que ce soit :

Titulaire départemental (TD), titulaire de secteur (TRS) , Titulaire remplaçant (TR)

L'IA-DAASEN, face à ce constat, cherche à rapatrier les remplaçants qui ont été appelés dans les ULIS collège, lycée et dans les SEGPA . Il prévient par ailleurs qu'il sera plus vigilant sur les absences : décharges syndicales, ASA, et autres....

En effet, face à ces manques, il faut trouver des solutions :

- Soit demander au ministère de prendre les 35 candidats inscrits sur la liste complémentaire des CRPE
- Soit embaucher des contractuels
- Soit arrêter la formation continue
- Soit refuser tous les temps partiels
- Soit refuser les demandes d'ASA pour raison syndicale

L'IA-DAASEN a insisté sur les absences des personnels : plus de remplaçants absents l'année dernière que chez les adjoints, les absences perlées des adjoints, les refus de remplacement (un discours très culpabilisateur).

Le SAIPER lui dit que chacun doit prendre ses responsabilités et que ces absences ou le mal-être de certains enseignants sont peut-être dû aux mesures et réformes mises en place depuis 4 ans entre autres le nouveau dispositif de remplacement.

L'IA-DAASEN se propose de tenir un groupe de travail pour faire un point sur tous ces sujets avec les syndicats.

Les mesures de réajustements de la carte scolaire :

Mise à part des décisions anticipées avant les vacances (voir tableau* ci-joint), l'IA-DAASEN nous apprend que 2 fermetures de classes ont été envisagées à la rentrée (car moins d'élèves inscrits que prévu en juin) avec les IEN respectives :

- 1 fermeture en élémentaire à l'EEPU José BARAU à Ste-Suzanne,
- 1 fermeture à l'EEPU Félicienne JEAN à St-André.

FO, la CFDT et le SAIPER argumentent contre ces fermetures, mais en vain.

Ensuite, il nous fait part des écoles qui méritent une attention particulière après les constats de rentrée. Les syndicats présents confirment certaines situations et complètent par d'autres.

Au final, voici les écoles où s'effectueront des ouvertures de classe le plus rapidement :

- La TPS prévue, en juillet, à l'E.E.PU HEGESIPPE HOARAU de St-louis se fera finalement à l'E.M.PU SAINT-EXUPERY de la même commune,
- E.E.PU AIME CESAIRE de St-Pierre,
- E.M.PU LES BOUGAINVILLIERS de St-Benoît,
- E.M.PU LES HIBISCUS de St-Benoît,

- E.M.PU CHAMP FLEURI de St-Denis
- E.M.PU PITON ST LEU de St-Leu
- E.E.PU CHARLES ISAUTIER du Tampon (en maternelle)
- E.E.PU LA CHAUMIERE de St-Denis (fermeture en maternelle et ouverture en élémentaire + 1 temps complet pour le poste du « maître supplémentaire » dédié au « bien-être »)
- E.M.PU LES JACARANDAS à St-Denis
- E.E.PU PETIT TAMPON (en maternelle) au Tampon
- E.E.PU BRAS DE PONTHO (en maternelle) au Tampon
- E.E.PU VICTOR HUGO à La Possession
- E.E.PU BUTOR à St-Joseph
- L'ouverture de classe qui devait s'effectuer lors de cette rentrée à l'E.M.PU ST-FRANCOIS 7EME KM de St-Denis est transférée à l'E.M.PU FRANCOISE MOLLARD de St-Denis

Malgré tout, la situation reste tendue et certaines écoles restent au-dessus de leur seuil cible respectif.

Aussi en ces temps difficiles, le Se-Unsa demande s'il est pertinent de garder ouverte une classe passerelle avec un effectif de 4 élèves !

L'IA-DAASEN espère que cet effectif doublera la semaine prochaine !

Fin de la séance à 17h30