



VOTEZ !

ELECTIONS 2018

DU 29 NOVEMBRE AU 6 DECEMBRE 2018

**POUR UN SYNDICAT MOBILISE
AUPRES DES COLLEGUES**

- **DANS LA RUE**
- **DANS LES INSTANCES**
- **DANS LES ECOLES**

RAPPORT ACTIVITES 2017/2018

LA FIN DE LA SEMAINE DES 4 JOURS ½

A la rentrée de janvier, la majorité des écoles a opté pour la semaine de 4 jours. Seules quelques mairies ont fait de la résistance. Le CEN du mois de juillet a fait basculer l'ensemble des mairies du côté de la semaine des 4 jours, avec intervention rectorale à Sainte Rose pour que toute l'académie ait le même rythme. En revanche, la mairie de Saint Denis et la mairie de La Possession ont imposé une pause méridienne d'1h45. Lors du CEN de juin, le SAIPER a été le seul à s'opposer à cette durée de pause méridienne contradictoire avec les votes des conseils d'école.

LE POLE REMPLACEMENT

L'académie a imposé un nouveau dispositif de remplacement en fusionnant les différents catégories de remplaçants en une seule. Des manifestations et des réunions intersyndicales ont permis d'obtenir une cinquième zone de remplacement en lieu et place des 4 zones initialement proposées.

LES GREVES ET MANIFESTATIONS

Plusieurs grèves ont émaillé l'année scolaire sur le plan national : 16 novembre 2017, 6 février, 15 mars, 22 mars et 22 mai 2018

Localement des mouvements de grève ont également eu lieu concernant la modification du dispositif de remplacement, la question de la direction d'école et des personnels communaux.

Le SAIPER a toujours soutenu les collègues grévistes et participé à l'ensemble de ces manifestations ; certaines d'entre elles ont donné lieu à des « intrusions » dans le rectorat. Seules ces actions permettent d'obtenir des avancées même petites.

LES CONTRATS AIDES

La suppression drastique de ces contrats a touché l'ensemble des écoles : les ATSEM sont moins nombreux dans les écoles, voire supprimés au fur et à mesure en grande section par les mairies, alors que les effectifs sont très élevés ; les aides administratives à la direction d'école disparaissent totalement.

Des réunions intersyndicales ont été organisées, des manifestations également ont porté la parole des personnels qui se trouvent dans l'impossibilité d'accomplir leurs missions réglementaires.

LES RENDEZ VOUS DE CARRIERE

Concernant les promotions à la hors classe 2018 :

Organisation du refus des avis émis sur les personnels

Report de la capd

Manifestation et intrusion dans le rectorat afin que la hiérarchie entende le terrain

Rencontre avec les IEN de secteur

La direction d'école

Des réunions ont été organisées en intersyndicale sur la question de la suppression des aides à la direction

Une manifestation a été organisée, également des propositions faites, mais non encore abouties.

Les temps partiels :

La revendication concernant les temps partiels a été posée au CTA, des aides ont été apportées pour défendre les collègues ayant eu un refus.

AESH :

Des réunions ont été organisées par secteur sur temps de travail afin d'apporter des informations pratiques à ces personnels

3 publications ont été faites

Des visites d'école organisées

Une rencontre avec l'inspecteur AESH pour faire remonter les problèmes du terrain.

ENQUETE ECOLE

Une enquête est en circulation dans nos écoles, n'hésitez pas à la remplir !

Accompagnement des personnels et des écoles

L'accompagnement des personnels s'est fait tout le long de l'année, soit individuellement soit des suivis d'école

- ✓ Auprès des IEN
- ✓ Auprès de l'IEN A
- ✓ Auprès de l'IA DAASEN
- ✓ Auprès du DRH
- ✓ Et auprès des mairies

UN MODE DEMOCRATIQUE DE FONCTIONNEMENT

Un syndicalisme de lutte qui défend les droits des personnels sans compromission avec la hiérarchie, fondé sur la démocratie à la base et l'autogestion dans la vie du syndicat. Le SAIPER se bat au quotidien pour une école publique, gratuite, laïque, égalitaire et émancipatrice.

- Des réunions d'organe directeur auxquelles chaque adhérent peut participer pour déterminer ensemble l'orientation du syndicat et se positionner quant à sa participation aux actions (rassemblements, manifestations, grèves...)
- Des réunions d'informations syndicales destinées à l'information des personnels, plus l'information circule et mieux nous pourrons nous défendre

Un syndicat au service de tous

- Visites d'école
- Réponse aux adhérents, accompagnement dans leurs démarches

MOYENS DU SAIPER

UN SYNDICAT REPRESENTATIF

CAPD : 3 élus

CTA : 1 élu

CCAS : 1 élu

Commission de réforme : 1 élu

CEN : 1 élu

CAPA AESH : 1 élu

Le SAIPER UDAS est représentatif dans l'ensemble des instances existant dans notre Académie ; cela nous permet de faire entendre la parole de nos adhérents concernant : le mouvement, les promotions, les choix des barèmes, les difficultés rencontrées sur le terrain...

LA COMMUNICATION

INTERNE

- La semaine du saiper
- La quinzaine du saiper
- Informations régulières données aux adhérents, utilisation très ponctuelle de la messagerie académique

EXTERNE :

- Conférence de presse
- Articles dans la presse
- Actions médiatisées : grèves, rassemblements, intrusion dans le rectorat,

ORIENTATION 2018/2019

DEFIONS UN MINISTERE QUI PROMET :



Une rémunération au mérite



Les évaluations comme boussole :



Une vision à la fois libérale et réactionnaire de l'école



Le directeur chef d'établissement



La fin des CAPD



Le gel des rémunérations et la baisse du niveau des retraites



Les injonctions programmatiques et la fin de la liberté pédagogique



La volonté de généraliser les contractuels



La fin de la formation initiale

RESISTONS ET DEFENDONS UNE ECOLE AU SERVICE DE TOUS : PUBLIQUE, LAIQUE, EGALITAIRE ET EMANCIPATRICE

- ❖ Non à la paye au mérite
- ❖ Non au formatage des résultats
- ❖ Pour une école formatrice et libératrice
- ❖ Pour une direction d'école
- ❖ Pour maintenir des représentations des personnels
- ❖ Pour une revalorisation de tous les salaires et retraites dans la fonction publique
- ❖ Pour un libre choix pédagogique
- ❖ Pour des emplois pérennes, qualifiés
- ❖ Pour une véritable et effective formation initiale et continue

DEFENDONS :

- Une liberté pédagogique réaffirmée

La volonté ministérielle de mettre au pas les enseignants en imposant des notes ministérielles verrouillées est contraire à l'idée que nous défendons d'un libre choix d'enseigner

- Une rémunération à la hauteur

Nous refusons une rémunération au rabais !

- La solidarité entre les personnels

Nous refusons l'individualisation des carrières, la concurrence entre personnels, et le développement du management à l'école.

- Une retraite digne

La baisse progressive des retraites n'a pas cessé.

La réforme qui se profile va transformer notre système en profondeur vers plus d'iniquité et moins de solidarité poussant les retraités vers une plus grande pauvreté.

- Une formation de qualité adaptée non soumise aux diktats ministériels

Des offres de formation concrètes et répondant à la demande des personnels

- La suppression du pôle remplacement

Un dispositif de remplacement qui tienne compte de la réalité de notre académie et le maintien du remplacement de courte durée.

- La prise en compte du terrain

L'éloignement de notre réalité par les services académiques masque les difficultés que les collègues rencontrent sur le terrain.

- Une direction d'école digne de ce nom

Avec des moyens humains pour pouvoir répondre à la fois aux demandes institutionnelles et aux demandes de la communauté éducative

- Le refus de la précarité

Des emplois pérennes et qualifiés doivent être mis en place auprès des élèves les plus fragiles et pour l'aide à la direction

- La lutte contre l'utilisation des données personnelles des élèves et des personnels

L'utilisation des fichiers de l'éducation nationale doit être protégée, le recours au LSU et la généralisation des évaluations ne doivent pas être utilisés pour ficher les élèves, noter les écoles et payer les enseignants !

- **La protection des personnels doit être une réalité**

Les agressions doivent cesser et les personnels obtenir de l'institution tout le soutien nécessaire.